



Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn

Albertslund
Brøndby
Glostrup
Hvidovre
Høje-Taastrup
Ishøj
Rødovre
Vallensbæk Kommuner
Københavns Amt
Arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn

Februar 2002

Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn

Rådhuset, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre

Tlf. 3670 2277 lok. 2080/2081, fax 3672 1211, email: info@ekhv.dk

Webadresse: www.ekhv.dk

INDHOLD

FORORD	2
1. ERHVERVSKNUDEPUNKTETS STRATEGI.....	3
Formål	3
Målsætninger.....	3
Samarbejde	4
2. DE KONKRETE PROJEKTER OG AKTIVITETER.....	5
Etablering af Iværksætterkontaktpunkt.....	5
Integration af svage ledige	5
Udvikling af sociale klausuler og sociale partnerskaber	6
Uddannelsesplanlægning i mindre håndværksvirksomheder	7
Inddragelse af virksomheder i den regionale erhvervsudvikling	8
Virksomhedstræf mellem danske og svenske virksomheder	9
3. PROFILERING OG MARKEDSFØRING	10
Styrket trafikudvikling på Vestegnen	10
Styrket uddannelsesprofil på Vestegnen	10
Særlige planproblemstillinger knyttet til stationsnærhedsprincippet	11
Profilering af Vestegnens erhvervsområder	12
Hjemmesiden	12
Oplæg	12
4. ORGANISATIONEN BAG ERHVERVSKNUDEPUNKTET	14
Styringskomitéen for Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn	14
Sekretariatsgruppen for Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn	14

FORORD

Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn har i 2001 haft sit andet formelle driftsår.

I 2001 er der igangsat og gennemført en række analyser, projekter og aktiviteter, som skal danne grundlag for det videre arbejde i Erhvervsknudepunktet. Samtidig er der nedsat arbejds- og lobbygrupper, der arbejder med hver sit konkrete tema. Et specielt lobbyarbejde inden for trafik og uddannelse, skal sikre bedre vilkår for erhvervslivet på Vestegnen gennem en stærk politisk påvirkning af centrale beslutningstagere. Aktiviteterne skal dels være med til at tegne Vestegnen udadtil, dels give os mere viden om Vestegnens særlige problemstillinger.

I forbindelse med at den nye ordning for Iværksætterkontaktpunkter i Danmark blev etableret i 2001, startede Erhvervsknudepunktet i forsommeren 2001 et forberedende arbejde for at få etableret et Iværksætterkontaktpunkt på Vestegnen. Det resulterede i, at Vestegnen pr. 1. oktober 2001 fik sit eget Iværksætterkontaktpunkt – det er første gang, at der er etableret en fælles og koordineret indsats for iværksættere på Vestegnen. Syv af kommunerne i Erhvervsknudepunktet, Herlev og Gladsaxe Kommuner og TIC Københavns Amt er sammen gået med i Kontaktpunktet, som yder service, rådgivning og kurser til egnens iværksættere. Kontaktpunktet sikrer, at Vestegnens iværksættere fortsat kan få gratis hjælp og rådgivning, efter ophøret af den hidtidige etableringsvejlederordning. Vi håber, at Erhvervsknudepunktet fortsat kan fungere som primus motor for nye initiativer, der fremmer erhvervsudviklingen på Vestegnen.

Erhvervsknudepunktets hjemmeside har vist sit værd i 2001. Den har et godt og stabilt besøgstal, der er opadgående. Hjemmesiden er løbende blevet udviklet i året der er gået, og er blevet udbygget med mere erhvervsinformation til virksomhederne på Vestegnen. Der udkommer nu et elektronisk Nyhedsbrev hver måned med aktuel erhvervsinformation, som alle kan abonnere på gratis.

I 2001 blev der etableret et rådgivningspanel med virksomhedsledere og relevante erhvervsfremmeaktører i regionen, som vi løbende kan diskutere vigtige og relevante erhvervspolitiske problemstillinger med. Vi er glade for interessen og det store engagement, der fra erhvervslivets og andre erhvervsfremme aktørers side er, for at være med til at påvirke erhvervsudviklingen på Vestegnen, og vi ser frem til mange gode bidrag fra vores eksterne samarbejdspartnere i 2002.

Erhvervsknudepunktet er godt på vej med mange spændende tiltag i 2002. Specielt vil vi i 2002 fokusere på en stærk profilering af Vestegnen og en markant politisk påvirkning af de erhvervspolitiske emner, vi mener er vigtige for området. Vi har nu skabt et vigtigt fundament til dette arbejde i kraft af et solidt internt netværk og mere viden om Vestegnen. Vi håber fortsat på god opbakning til vores arbejde med at skabe de bedste erhvervsbetingelser og vækstmuligheder for virksomheder på Vestegnen.



Erik Nielsen
Formand

1. ERHVERVSKNUDEPUNKTETS STRATEGI

Arbejdet i Erhvervsknudepunktet har i perioden 2000-2001 bygget på et foreløbigt 2-årigt program, som dækkede en forsøgsperiode. Det fælleskommunale samarbejde bygger på et ønske om aktivt at profilere Hovedstadens Vestegn som en velfungerende del af Øresundsregionen og forsat sikre regionen optimale erhvervsbetingelser.

Formål

Erhvervsknudepunktets formål er at fremme den erhvervs-, arbejds- og uddannelsesmæssige udvikling i kommunernes område som en del af Hovedstadsregionen og Øresundsregionen. Målet er at udarbejde fælles udviklingsstrategier for området og gennem fælles initiativer fremme erhvervsudviklingen. Det skal ske gennem faglig kvalificeret dialog, debat, erfarings- og informationsudveksling mellem deltagerne og myndigheder, erhvervslivet, erhvervsfremmeaktører og uddannelsesinstitutioner. Erhvervsknudepunktet arbejder ud fra en trestrengt udviklingsstrategi, baseret på indsatsområderne arbejdsmarkedspolitik, erhvervs politik og politisk markering.

Formålet er udmøntet i nogle konkrete målsætninger, som ligger til grund for de konkrete initiativer, der igangsættes.

Målsætninger

Generelt

- At definere og lokalisere de fælleskommunale erhvervsrelaterede problemstillinger, som er knyttet til Vestegnen.
- Gennem samarbejdet med de regionale instanser at sikre en koordineret løsning af fælleskommunale opgaver, så de matcher målsætningerne i det fælles udviklingsprogram for Hovedstaden.
- At markere og markedsføre Vestegnen som en allerede eksisterende og velfungerende del af Øresundsregionen.

Inden for arbejdsmarkedspolitik:

- At sikre, at grupper med høj ledighedsprocent får del i erhvervslivets udvikling og vækst i form af faste arbejdspladser.
- I samarbejde med erhvervslivet at udvikle sociale samarbejdsmodeller.

Inden for erhvervs politik:

- At skabe de bedst mulige rammer for virksomhederne i området, så der til enhver tid er optimale betingelser for at drive erhverv.
- At der indenfor Erhvervsknudepunktets område er muligheder for alle typer virksomheder og at virksomheder i vækst får mulighed for at blive i området.
- At sikre, at både nye og eksisterende virksomheder i området oplever en øget og forbedret offentlig service og dialog.
- At definere de overordnede logistiske og infrastrukturelle problemer, der begrænser områdets vækstmuligheder og arbejde politisk aktivt for at de bliver løst.
- I samarbejde med uddannelsesinstitutionerne at fremme og målrette indsatsen af uddannelse og kompetenceudvikling for virksomhederne i området.

Inden for politisk markering:

- At definere og arbejde politisk aktivt med problemområder, der vedrører Vestegnen, og markere Vestegnen politisk.

Der er i 2001 gennemført et omfattende analysearbejde inden for målsætningerne. På baggrund af det gennemførte arbejde fokuseres der overvejende på profilering, markedsføring og politisk markering i 2002.

Samarbejde

Erhvervsknudepunktet har i 2001 søgt at inddrage dels erhvervslivet, dels de mange erhvervsfremmeaktører, der arbejder målrettet med erhvervsudvikling og -betingelser på Hovedstadens Vestegn. Det har bl.a. udmøntet sig i etableringen af et rådgivningspanel og et testpanel, som bidrager til udviklingen af erhvervspolitikken på Vestegnen.

Herudover har Erhvervsknudepunktet fået et tæt og udbygget samarbejde med erhvervsskolerne på Vestegnen og Uddannelse Vest igennem forskellige konkrete aktiviteter. Samarbejdet bidrager bl.a. til at udvikle Vestegnens uddannelsesprofil.

Igennem andre projekter har Erhvervsknudepunktet fået samarbejder i gang med andre eksterne aktører, som bidrager væsentligt til at opbygge viden i Erhvervsknudepunktet. Det drejer sig bl.a. om Roskilde Universitetscenter og Byplanlaboratoriet, som på hver deres kompetenceområder kommer med værdifulde input til arbejdet.

Erhvervsknudepunktet har udviklet samarbejde med en række svenske kommuner i Sydsverige og andre kommuner i og uden for Hovedstadsregionen om afholdelse af et årligt kontaktmøde mellem danske og svenske virksomheder. Erhvervsknudepunktet deltog for første gang i kontaktmøde i oktober 2001 i Skurup Kommune.

Endelig har Erhvervsknudepunktet inddraget en række aktører ad-hoc i arbejdet på konkrete områder. Af vigtige aktører kan bl.a. nævnes TIC Københavns Amt, Hovedstadens Udviklingsråd, AF Storkøbenhavn, Kommunernes Landsforening og Teknologisk Institut.

Det er Erhvervsknudepunktets ønske, at også 2002 i høj grad vil være præget af gode og tætte samarbejdsrelationer med eksterne samarbejdspartnere og værdifulde bidrag fra disse partnere til vores arbejde.

De konkrete aktiviteter er beskrevet nærmere i næste afsnit.

2. DE KONKRETE PROJEKTER OG AKTIVITETER

Etablering af Iværksætterkontaktpunkt

På foranledning af et omfattende forberedelsesarbejde i Erhvervsknudepunktet, oprettede 9 kommuner 1. oktober 2001 i samarbejde "*IværksætterKontaktpunktet*", der med Ishøjs borgmester Ole Bjørstorp i spidsen, skal sikre iværksætterne på Vestegnen gode betingelser for etablering af egen virksomhed. Kontaktpunkt for Vestegnens Iværksættere er oprettet af Albertslund, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Rødovre og Vallensbæk kommuner samt TIC Københavns Amt. Hertil er tilknyttet et netværk af kommunale erhvervskonsulenter, etableringsrådgivere og specialister, som alle har erfaring med at informere og rådgive iværksættere. Erhvervsknudepunktet deltager som observatør. IværksætterKontaktpunktet er finansieret af Erhvervs- og Boligstyrelsen med et tilskud på op mod 3 mill. kr. i perioden 2001 – 2003 og af de 9 deltagende kommuner.

Ordningen om Iværksætterkontaktpunkter afløser den såkaldte etableringsvejlederordning. I IværksætterKontaktpunktet kan man få hjælp og vejledning, hvis man ønsker at starte virksomhed, eller hvis man har startet virksomhed inden for de sidste 3 år. Ideén med de lokale kontaktpunkter er, at man kan nøjes med at henvende sig ét sted, idet stort set alle tilbud til iværksættere fra amter, kommuner, erhvervschefer/kontorer, TIC, etc. er samlet i kontaktpunkterne.

IværksætterKontaktpunktet er et tilbud om gratis rådgivning, kurser, netværksdeltagelse og informationsmøder for iværksættere og nystartede virksomheder i 9 kommuner i Københavns Amt.

Som iværksætter kommer man i kontakt med IværksætterKontaktpunktet på tlf. 7015 0070, hvor man automatisk omstilles til den nærmeste lokale erhvervskonsulent, som kan vejlede om de enkelte tilbud, tilmelding til møder, kurser og netværk, samt hjælpe i gang med et rådgivningsforløb.

Integration af svage ledige

Erhvervsknudepunktet har i samarbejde med Socialforskningsinstituttet i 2001 gennemført et udredningsarbejde, der omhandler problemstillingerne for integration af svage ledige på Vestegnen. Resultatet er en rapport, som belyser problemer og fremsætter anbefalinger til, hvordan problemerne kan løses. Analysen er baseret på kvalitative interviews med de ledige, virksomheder og sagsbehandlere/virksomhedskonsulenter.

Konklusioner

Analysen viser, at ledige indvandrere og flygtninge udgør en kæmpe arbejdskraftreserve på Vestegnen og har det største arbejdsmarkedspotentiale blandt de ledige kontanthjælpsmodtagere, og at de i løbet af få år vil blive en nødvendig redningsplanke for den fortsatte udvikling på arbejdsmarkedet.

Det er typisk sprogproblemer og manglende viden om arbejdsmarkedet, der bremser indslusningen af indvandrere og flygtninge på det arbejdsmarked, der ellers kan præstere den mest effektive integration overhovedet. Inden for de næste 5 år vil Vestegnen og andre dele af landet få store problemer med underskud af arbejdskraft –tendensen er der allerede nu! Derfor skal der bruges ressourcer på at få de ledige, der har et potentiale, integreret på arbejdsmarkedet. Ved hjælp af en stærk fælles indsats i kommunerne kan indvandrere og flygtninge rustes til at indgå som en naturlig del af arbejdsmarkedet. De private virksomheder skal på banen, for det er her integrationen virkelig fungerer.

På Vestegnen er den samlede andel af personer med anden etnisk baggrund end dansk godt 14%, i forhold til godt 7% i landet som helhed. Og tallene afspejler sig i ledighedsstatistikken: Indvandrere og flygtninge udgør en forholdsvis stor del af de ledige på Vestegnen.

Analysen viser også, at den samlede gruppe af kontanthjælpsmodtagere på Vestegnen er svagere end først antaget, dvs. at der kun er en meget lille del af dem, der har gået ledige i længere tid, som ikke har problemer ud over ledighed, og det skaber generelt problemer med integrationen. Kontanthjælpsmodtagere med dansk baggrund har typisk flere problemer ud over ledighed, såsom manglende egentlige uddannelsesmæssige kvalifikationer, dårligt helbred eller meget lang tids ledighed, hvilket gør at de formentlig ikke umiddelbart vil være i stand til at varetage et ordinært job.

Endelig peger analysen på, at det er et problem, at der stilles modsatrettede krav fra henholdsvis det sociale system og arbejdsmarkedet. I det sociale system får man populært sagt kun hjælp, hvis man har problemer. På arbejdsmarkedet skal man imidlertid forsøge at skjule sine problemer og fremhæve kompetencer for at kunne få arbejde. Kommunale aktiveringsprojekter kan dermed være med til at fastholde den ledige uden for arbejdsmarkedet, mens private jobtræningspladser har vist deres værd.

Erhvervsknudepunktet arbejder i 2002 videre med konklusionerne fra rapporten – bl.a. planlægges der en konference om emnet i maj 2002.

Udvikling af sociale klausuler og sociale partnerskaber

Baggrund

Landet over er der indgået sociale partnerskaber mellem det offentlige og private erhvervsliv - nogle med succes, andre som mest kan betegnes som "sovende" aftaler. Kommunerne på Vestegnen er også i gang med at indgå sociale partnerskaber, og alle kommuner har indgået mindst én eller få partnerskabsaftaler. Men der er ikke foretaget vurderinger af, hvordan de fungerer i praksis, hvad effekten er af dem, og hvordan de kan videreudvikles i forhold til specielle ledighedsprofiler på Vestegnen? Der er behov for erfaringsopsamling og videreudvikling af rummelige partnerskaber.

Det offentlige er en vigtig kunde hos private leverandører, og etableringen af sociale klausuler kan medvirke til et mere rummeligt arbejdsmarked i forhold til kommunernes udbud. Sociale klausuler er et forholdsvis ubeskrevet blad - generelt i Danmark og i kommunerne på Vestegnen. I nyhedsmagasinet Danske Kommuner, skrives der om sociale klausuler, at de endnu ikke er særlig udbredte, men at flere og flere kommuner vil til at anvende sociale klausuler i forbindelse med deres udbud. De fleste kommuner på Vestegnen vil i gang med en indsats på dette område, og dertil har de en interesse i at udvikle et mere anvendeligt værktøj, der både er rettet mod de ledighedsgrupper, der findes på Vestegnen samt fastholdelse af svage grupper på arbejdsmarkedet. Københavns Amt arbejder allerede målrettet med udvikling af sociale klausuler inden for Amtets egne arbejdspladser.

Projektet

Erhvervsknudepunktet ansøgte i 2001 den daværende Erhvervsfremme Styrelse og opnåede tilsagn om et tilskud på 750.000 kr. til medfinansiering af demonstrationsprojektet "Udvikling af Det Rummelige Arbejdsmarked - cases om sociale aftaler på Hovedstadens Vestegn", der skal bidrage til et mere rummeligt arbejdsmarked på Hovedstadens Vestegn. Projektet iværksættes dels med henblik på at afprøve rammerne for de sociale aftaler (sociale partnerskaber og sociale klausuler), dels for at udvikle værktøj og metoder.

I projektet tages der udgangspunkt i allerede indgåede samt nyetablerede sociale partnerskaber erfaringer med sociale klausuler samt de af kommunernes fremtidige udbud, hvori der vil indgå en social klausul.

Formålet med projektet er at øge integrationen, forebyggelsen og fastholdelsen af svage grupper på arbejdsmarkedet i forhold til de typer af barrierer og ledighedsprofiler, der findes i regionen, ved:

- at følge forløbet og opsamle erfaringer og effekter af sociale klausuler og sociale partnerskaber i praksis
- at videreudvikle og udvikle nye koncepter for rummelige sociale partnerskaber og sociale klausuler
- at videreudvikle og udvikle nye koncepter for samordning og koordination mellem kommunerne i forhold til jobtræningsforløb på virksomhederne
- at systematisere og opsamle viden og erfaringer i et projektkatalog
- at udvikle en metodemanual for projektgennemførelsen
- at formidle / udveksle erfaringer og viden gennem en række konferencer / workshops / temamøder

Projektet er igangsat i januar 2002 og forventes afsluttet i august 2003.

Uddannelsesplanlægning i mindre håndværksvirksomheder

Baggrund

Uddannelse af medarbejderne er én af virksomhedens vigtigste betingelser for fortsat eksistens, og det kan være medvirkende til at fastholde medarbejderne, og at virksomheden udvikler sig og overlever på længere sigt. Vi ved dog, at det specielt i mindre virksomheder kan være svært at finde både tid og penge til at planlægge og gennemføre uddannelse for medarbejderne – specielt de kortuddannede. Oftest vil intentionerne om efteruddannelse være til stede både blandt ledelse og medarbejdere, men typisk vil prioriteringen af efteruddannelse drukne i det daglige arbejde, hvor tid ofte er en mere knap ressource end finansiering. Problemet er, at når virksomhederne har tid til at efteruddanne medarbejderne, har de ikke råd, og når de har råd, har de ikke tid. Erhvervsknudepunktet har i foråret 2001 fået udarbejdet en behovsanalyse af små og mellemstore virksomheders udviklingsbehov på Vestegnen. I analysen peger 33% af de deltagende virksomhederne på, at de har et aktuelt behov for ekstern hjælp til "rekruttering og efteruddannelse". Hvis man kigger nærmere på brancherne, peger især håndværksvirksomhederne - hele 40% - på, at de har et stort behov for "efteruddannelse og karriereplanlægning"

Endelig er spørgsmålet, om uddannelsessystemet er gearret til at imødekomme virksomhedernes behov? Er systemet i dets planlægning af kursusudbud fleksibelt nok i forhold til virksomhedernes årlige spidsbelastninger? Kan kursusudbuddet opfylde virksomhedernes behov? Kan systemet gøres mere fleksibelt i forhold til krav om antal deltagere, f.eks. ved at bidrage til at smede virksomhederne sammen, så de i fællesskab kan fylde et hold?

Det er nogle af de tendenser, der er mere aktuelle nu end nogensinde – specielt set i lyset af, at arbejdsstyrken bliver mindre og mindre, og det bliver stadig vigtigere at uddanne den arbejdsstyrke, der er. Derfor har Erhvervsknudepunktet sat fokus på efteruddannelse for mindre håndværksvirksomheder med fokus på at give de kortuddannede bedre muligheder for et kompetenceløft.

Projektet

Erhvervsknudepunktet ansøgte og opnåede i juni 2001 tilsagn om et tilskud på 436.200 kr. til medfinansiering af uddannelsesprojektet "Uddannelsesplanlægning i mindre håndværksvirksomheder" gennem "Puljen for uddannelsesplanlægning" under den daværende Arbejdsmarkedsstyrelse. Projektet skal bidrage til at styrke, understøtte og fremme uddannelse og uddannelsesplanlægning i mindre håndværksvirksomheder på Vestegnen.

Projektet gennemføres i samarbejde med Handelsskolen Ishøj og Taastrup, Teknisk Skole Ishøj, VUC Vest, Uddannelse Vest samt konsulentfirmaet Kubix. Projektets målgruppe er underleverandører i bygge & anlægsbranchen med 5-100 ansatte, og 6 virksomheder i branchen deltager i projektet. Erhvervsknudepunktet havde problemer med at rekruttere virksomheder til projektet, selvom alt i den omtalte undersøgelse pegede på, at håndværksvirksomhederne havde store problemer på dette område. Projektet løber over 14 måneder med opstart fra 1. november 2001.

Projektet er en opfølgning på et tidligere projekt omkring efteruddannelse i transportsektoren, som Erhvervsknudepunktet indgik samarbejde omkring med Uddannelse Vest i efteråret 2000.

Vi forventer, at der igennem dette projekt, sættes mere fokus på uddannelse og uddannelsesplanlægning i de mindre håndværksvirksomheder. Behovet er synligt tilstede, og projektet skal bidrage til, at der kan afdækkes behov og skabes bedre vilkår for uddannelse

Inddragelse af virksomheder i den regionale erhvervsudvikling

Baggrund

Formålet med projektet har været at inddrage virksomhederne i den erhvervspolitiske proces, som et redskab til at udforme en målrettet og effektiv erhvervspolitik, der er nærværende og relevant for virksomhederne. Inddragelse af virksomhederne er erhvervspolitikens svar på brugerinddragelse. I mange andre sektorer og politikområder anvendes brugerinddragelse som redskab til:

- at sikre udformning af målrettede og vedkommende initiativer, der afspejler brugernes behov,
- at sikre en effektiv implementering gennem ansvarliggørelse af brugerne gennem reel inddragelse og indflydelse.

På tilsvarende vis er det idéen at inddrage virksomhederne i udformningen af erhvervspolitikken og derved sikre, at de erhvervspolitiske initiativer målrettes virksomhedernes behov samt gennemføres hurtigt og effektivt i samspil med virksomhederne.

Projektet

Erhvervsknudepunktet har i samarbejde med Teknologisk Institut gennemført et projekt, der omhandler inddragelse af virksomhederne i udformningen af den regionale erhvervspolitik.

I projektet er der i første fase blevet gennemført en spørgeskemaundersøgelse, hvor hen ved 1700 små og mellemstore virksomheder på Vestegnen, med mellem 10-100 ansatte, har modtaget et spørgeskema. Idéen med undersøgelsen var at få et større kendskab til, hvad virksomhederne selv ser som deres vigtigste udviklingsbehov, og hvor det kunne tænkes at iværksætte og forbedre konkrete erhvervsservices. Der er mange spændende indikatorer fra undersøgelsen. Én af de vigtigste er, at tilgang og udvikling af medarbejdere står øverst på dagsordenen hos flertallet af undersøgelsens virksomheder. Virksomhederne beskriver denne faktor som den absolut vigtigste både nu og i fremtiden.

Som opfølgning på spørgeskemaundersøgelsen blev der i 2001 nedsat dels et rådgivningspanel med deltagelse af 11 virksomhedsledere og erhvervspolitiske aktører, dels et testpanel med deltagelse af 32 virksomhedsledere. Rådgivningspanelet har igennem en række møder diskuteret temaet "tilgang og udvikling af medarbejdere", og testpanelet har via elektronisk udsending testet Rådgivningspanelets teser. Arbejdet munder ud i et forslag til en egentlig strategi for den erhvervspolitiske indsats på Vestegnen i 2002.

Både Erhvervsknudepunktet og rådgivningspanelet har haft stor glæde af drøftelserne og ønsker at videreføre møderne, og panelet mødes derfor igen i 2002. Testpanelet spørges også, om de fortsat ønsker at deltage i arbejdet.

Virksomhedstræf mellem danske og svenske virksomheder

Den 10. oktober 2001 deltog Erhvervsknudepunktet i et virksomhedstræf mellem danske og svenske virksomheder som blev afholdt i Folkets Hus i Skurup. Repræsentanter for mere end 165 svenske og danske virksomheder samt 20 danske og 10 svenske kommuner deltog i træffet. Alene fra vestegnskommunerne var der repræsentation fra 23 virksomheder. Politikere og erhvervsaktører fra begge sider af sundet glædede sig over det store fremmøde, som er et fint bevis på, at man er godt på vej i den rigtige retning i forsøget på en øget integration af erhvervslivet i Øresundsregionen. Der var arrangeret "matchmaking" det meste af dagen, hvor svenske og danske virksomheder havde mulighed for et uforpligtende møde på tomandshånd. På forhånd havde arrangøren af virksomhedstræffet, Företagens Hus i Skurup, sammen med danske kollegaer fra kommunerne, "matchet" de mange virksomheder, så alle kom til at møde nogle, der på en eller anden måde er beskæftigede indenfor samme branche. Udover den planlagte "matchmaking" var der også fuld gang i en mere uformel "matchmaking" til glæde for såvel virksomheder som kommuner. Således var der mange danske virksomheder, der ligeledes fik stort udbytte af at mødes med andre sjællandske virksomheder.

Ideen bag virksomhedstræffet er at skabe et netværk af virksomhedskontakter på kryds og tværs mellem kommunerne på begge sider af Øresund. Det vil sige, bane vejen for at virksomhederne kan møde potentielle samarbejdspartnere samt skabe nye forretningsforbindelser. Virksomhedstræffet er et resultat af et svensk-dansk samarbejde som blev igangsat i 1997, og som siden er blevet til i alt tre arrangementer.

3. Profilering og markedsføring

Styrket trafikudvikling på Vestegnen

Erhvervsknudepunktet ønsker at styrke den politiske markering på trafikområdet på Vestegnen, med henblik på at forbedre rammebetingelserne for virksomhederne i regionen. Derfor igangsætter Erhvervsknudepunktet i 2001 en lobbygruppe, der har arbejdet med biltrafikken og den kollektive trafik på Vestegnen. Borgmester Søren Enemark, Glostrup, sidder i spidsen for gruppen.

Biltrafikkens problemstillinger

Privatbilismen i Hovedstadsregionen er stigende. Trafikbelastningen på motorvejsnettet og omfartsvejene vokser. Trafikken på indfaldsvejene til Københavnsområdet klumper sammen og den tætte trafik forplanter sig i en ring uden om Københavnsområdet. Som følge deraf er gennemsnitshastigheden på motorvejsnettet faldet, hvorfor befordringstiden er steget. Omfartsveje og hovedveje på Vestegnen er trafikramte i en sådan grad, at de har svært ved at rumme den stigende trafikbelastning. Med udviklingen i Ørestaden, etableringen af Øresundsbroen og den omlægning til aktiviteter med flere menneskelige ressourcer i virksomhederne, som finder sted, må man forvente, at trafikbelastningen tager yderligere til i de kommende år. Der er behov for at det vejnet, der dækker Hovedstadens Vestegn og giver adgang til omkringliggende områder, også i fremtiden kan understøtte den udvikling der finder sted i Hovedstadsregionen og samtidig tager miljømæssige hensyn.

Den kollektive trafiks problemstillinger

For at understøtte miljømæssige hensyn er det vigtigt at den kollektive trafik hele tiden gøres bedre og mere anvendelsesvenlig, så der er incitament til at benytte den kollektive trafik. På Vestegnen er der stor mobilitet og pendling, idet et stort antal personer hver dag pendler ind og ud af erhvervsområderne fra områder uden for Hovedstadsområdet og randområderne i Hovedstadsområdet. Hertil kommer en strøm af pendling fra Vestegnen mod Københavnsområdet. Der er derfor behov for at både buslinier og S-togslinier kan understøtte persontrafikken og gøre den kollektive trafik attraktiv. Buslinierne til og fra industri- og erhvervsområderne er sidste led af trafik kæden, og her signalerer erhvervslivet, at dækningen ikke er tilstrækkelig, og det giver dårlige vilkår for medarbejderne. Der lægges endda op til nedskæringer på busområdet, så her er der behov for at gøre en samlet indsats på Vestegnen. Der er behov for at den kollektive trafik, der dækker Hovedstadens Vestegn og giver adgang til opland og Københavnsområdet og som tager et miljømæssigt hensyn, også i fremtiden kan understøtte persontrafikken i Hovedstadsregionen.

Formålet med lobbyarbejdet er gennem en indsamling og bearbejdning af materiale og data omkring Vestegnens trafiksituation og udtalelser fra erhvervslivet at opbygge argumentationsmateriale samt tilrettelægge et politisk beredskab på området. Beredskabets mål er at fremme Vestegnens fremtidige muligheder for at få styrket trafikudviklingen, og inkluderer en profilering i medier og presse samt konkrete henvendelser til Trafikministeren og Hovedstadens Udviklingsråd.

Lobbygruppen vil i foråret 2002 have færdiggjort arbejdet, og det politiske beredskab vil blive etableret.

Styrket uddannelsesprofil på Vestegnen

Erhvervsknudepunktet ønsker at styrke den politiske markering på uddannelsesområdet på Vestegnen, med henblik på at forbedre rammebetingelserne for virksomhederne i regionen. Derfor igangsætter Erhvervsknudepunktet i 2001 en lobbygruppe, der har arbejdet med korte videregående uddannelser og voksen efteruddannelser på Vestegnen. Borgmester Ole Bjørstorp, Ishøj, sidder i spidsen for gruppen.

Problemstillinger

Hovedstadens Vestegn er kendetegnet ved mange erhvervsvirksomheder, men omvendt ikke særlig mange uddannelsesinstitutioner og kun ganske få på videregående niveau. Ligeledes har Vestegnen en forholdsvis stor andel af etniske minoriteter, som typisk har flere og større vanskeligheder med uddannelse og integration på arbejdsmarkedet end andre danskere. De korte videregående uddannelser (KVU) og efter- og videreuddannelses tilbud for voksne (VVU) er en god mulighed for en stor gruppe af personer for opkvalificering og fast og langvarig tilknytning til et arbejdsmarked, der i højere og højere grad vil stå overfor et problem med at få kvalificeret arbejdskraft.

I forhold til de forholdsvis mobile unge, der søger ind på længere videregående uddannelser, ved man at uddannelsessøgende på KVU og VVU uddannelser i høj grad vælger uddannelsessted ud fra nærhedsprincippet. Det er vigtigt for denne gruppe at have en tæt tilknytning til deres skole – og dette gælder ikke mindst de etniske minoriteter. Der er ikke tradition for længerevarende uddannelse i regionen, og her kan tilknytningen til en lokal skole spille en kolossal rolle for om man vælger at uddanne sig eller ej. Hovedstadens Vestegn ønsker at bidrage til målsætningen at få mindst 50% af en ungdomsårgang gennem en videregående uddannelse, og det kræver en tilgang af KVU og VVU uddannelser til regionen.

Formålet med lobbyarbejdet er gennem en indsamling og bearbejdning af materiale og data omkring Vestegnens grundlag for KVU og VVU uddannelser og udtalelser fra erhvervslivet at opbygge argumentationsmateriale samt tilrettelægge et politisk beredskab på området. Beredskabets mål er at fremme Vestegnens muligheder for at få tildelt relevante KVU og VVU uddannelser ved næste udbudsrunde, og inkluderer en profilering i medier og presse samt en konkret henvendelse til Undervisningsministeren.

Lobbygruppen vil i foråret 2002 have færdiggjort arbejdet, og det politiske beredskab vil blive etableret.

Særlige planproblemstillinger knyttet til stationsnærhedsprincippet

Erhvervsknudepunktet har som opfølgning på en analyse, udarbejdet i samarbejde med Oxford Research omhandlende den erhvervsstrukturelle udvikling på Vestegnen, igangsat to arbejdsgrupper, som skal arbejde videre med nogle af de anbefalinger i forbindelse med stationsnærhedsprincippet, der blev præsenteret i rapporten. Arbejdsgrupperne er bredt sammensat af embedsmænd fra medlemskommunerne samt eksterne deltagere fra forskellige institutioner og organisationer.

Den første arbejdsgruppe fokuserer på de problemområder, der relaterer sig til Stationsnærhedsprincippet, navnlig i forhold til nye "kollektive-trafikhære" arealer, afgrænsningen af de stationsnære områder og definitionen af "passagertunge aktiviteter". Arbejdsgruppens arbejde skal resultere i en skriftlig redegørelse med konkrete forslag til definitioner og udpegning af, hvilke erhvervsområder på Vestegnen, der kunne falde ind under de nye definitioner samt en konkret henvendelse til Hovedstadens Udviklingsråd (HUR).

Problemstilling

Hovedstadens Vestegn er som resten af Hovedstadsregionen underlagt Stationsnærhedsprincippet, som i en enkel udgave tilsiger, at alle nye "passagertunge aktiviteter" skal placeres inden for en radius på 1 km fra en station – for at mindske den private trafikbelastning. Princippet er som udgangspunkt fornuftigt set ud fra et miljø synspunkt, men det begrænser også muligheden for planlægning af erhvervsområder. Det påvises i baggrundsrapporten "Problemstillinger i forbindelse med regionplanlægningens begreber stationsnærhed og erhvervsrummelighed" og slutnotatet "Erhvervsstrukturel udvikling på Vestegnen, som Erhvervsknudepunktet har fået udarbejdet v/ Oxford Research. Der er behov for at der arbejdes videre med de begrænsninger, behov og muligheder for planlægning af erhvervsområder, der skitseres i rapporten, samt at de redskaber, handlingsalternativer og løsningsmodeller der foreslås på dette område, behandles og gøres operationelle.

Profilering af Vestegnens erhvervsområder

Den anden arbejdsgruppe tager afsæt i udviklingen af erhvervmiljøer og offensiv profilering - specielt i forhold til Vestegnens muligheder og styrker, specifikke erhvervsområder og "gode historier". Arbejdet i denne arbejdsgruppe skal resultere i en skriftlig redegørelse med konkrete forslag til udvikling af erhvervmiljøer og oplæg til en offensiv profilering.

Problemstilling

Vestegnen har igennem mange år været forbundet med et image, der giver et billede af en egn med lidt "tungere" industri og transport og de knap så "fine" hovedkvarterer – modsat forstads-kommunerne mod nord. De traditionelle erhverv inden for industri og transport vil formentlig godt kunne fastholdes på Vestegnen (om end der forudses øget konkurrence fra kommunerne mod syd-vest og øst for Øresundsbroen), og arbejdsgruppen arbejder med at "finde" Vestegnens profil på erhvervsområdet. Kommunerne har en veludbygget infrastruktur, høj tilgængelighed, gode faciliteter og stor rekrutteringsbase, og Vestegnen ligger særdeles godt i forhold til udviklingen i Øresundsregionen. Dette bør udnyttes til at fastholde de senere års gunstige erhvervsudvikling. På baggrund af analysen arbejdes der målrettet med udvikling af erhvervmiljøer og offensiv profilering. Arbejdet skal resultere i en skriftlig redegørelse med konkrete forslag til udvikling af erhvervmiljøer og oplæg til en offensiv profilering.

Begge arbejdsgrupper forventes at afslutte deres arbejde inden sommer 2002.

Hjemmesiden

Erhvervsknudepunktets hjemmeside - www.ekhv.dk – har eksisteret siden november 2000. Hjemmesiden indeholder en række services og informationer til erhvervslivet. I 2001 er hjemmesiden blevet løbende udviklet med mere erhvervsinformation.

Hjemmesiden bliver stadig mere besøgt – besøgstallet har været stigende over hele perioden – fra 2.111 besøgende i 1. kvartal til 4.296 besøgende i 4. kvartal. Det er en stigende på ca. 100 %. I hele 2001 er der blevet udsendt et Nyhedsbrev hver måned med relevant erhvervsinformation. Alle interesserede kan abonnere på det gratis, og indtil videre er der ca. 35 abonnenter på Nyhedsbrevet.

I 2002 er planen at hjemmesiden skal "trimmes" og målrettes mere i forhold til det politiske stof og erhvervsinformation. Samtidig arbejdes der på at etablere en statisk løsning, hvor man vil kunne se Vestegnens erhvervsområder på kort og klikke ind på de relevante lokalplaner for området.

Oplæg

Gå-hjem-møde om den nye uddannelsesreform

Den 4. april holdt formand Erik Nielsen oplæg ved et gå-hjem-møde for virksomhederne på Handelsskolen Ishøj og Taastrup om den nye uddannelsesreform. På mødet informerede formanden om Erhvervsknudepunktets aktiviteter i forhold til kompetenceudvikling.

Mødet omhandlede temaet "Medarbejderne er virksomhedens vigtigste ressource". Fra 1. januar 2001 er der en ny mulighed for at holde medarbejdernes uddannelsesniveau ajour. Uddannelser under den ny Voksen Uddannelsesreform retter sig mod ufaglærte, faglærte eller længerevarende uddannede. Virksomhederne kan få gavn af de nye regler og kunne på mødet få svar på en række spørgsmål.

DI Storkøbenhavns årsmøde

Den 11. oktober holdt formanden oplæg om "Kommunernes rolle i Hovedstadsregionens erhvervs-politik" på DI Storkøbenhavns årsmøde.

Formanden fremlagde Erhvervsknudepunktets tilgang til forskellige emner og beskrev Erhvervsknudepunktets igangværende aktiviteter.

Regionplan 2001

Erhvervsknudepunktet afgav høringssvar til Hovedstadens Udvalgsråd vedr. Regionplan 2001 som supplement til kommunernes høringssvar. Høringssvaret omhandlede problematikken omkring "Stationsnærhedsprincippet" og erhvervsrummeligheden og beskrev de ønsker til en opblødning af stationsnærhedsprincippet, som der arbejdes med i Erhvervsknudepunktet.

I 2002 arbejdes der mere intenst med profilering og markering af Vestegnen.

4. ORGANISATIONEN BAG ERHVERVSKNUDEPUNKTET

Styringskomitéen for Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn

Borgmester Erik Nielsen (Formand)	Rødovre Kommune
Borgmester Kurt Hockerup (Næstformand)	Vallensbæk Kommune
Kommunalbestyrelsesmedlem Peder Ellegaard Larsen	Albertslund Kommune
Borgmester Keld Rasmussen	Brøndby Kommune
Borgmester Søren Enemark	Glostrup Kommune
Borgmester Britta Christensen	Hvidovre Kommune
Borgmester Anders Bak	Høje-Taastrup Kommune
Borgmester Ole Bjørstorp	Ishøj Kommune
Kontorchef Pernille Pontoppidan	Københavns Amt
Formand Peter Kay Mortensen	Arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn

Styringskomitéen har afholdt 2 møder i 2001.

Sekretariatsgruppen for Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn

Kommunaldirektør Jens Gunst	Rødovre Kommune Borgmesterkontoret Rødovre Parkvej 150 2610 Rødovre Tlf. 3670 2277 - 2001 jens.gunst@rk.dk
Beskæftigelseschef Ib Ingerslev	Vallensbæk Kommune Rådhuset Vallensbæk Stationstov 50 2665 Vallensbæk Strand Tlf. 4373 0805 ii@vallensbaek.dk
Teknisk Direktør Marianne Christensen	Albertslund Kommune Rådhuset Nordmarks Allé 2620 Albertslund Tlf. 4368 6868 marianne.christensen@albertslund.dk
Kontorchef Jørgen Nielsen	Brøndby Kommune Rådhuset Park Alle 160 Postboks 178 2605 Brøndby Tlf. 4328 2828 jne@brondby-kom.dk

Sekretariatschef Ole Holm	Glostrup Kommune Rådhuset Rådhusvej 2 2600 Glostrup Tlf. 4396 0801 ole.holm@glostrup.dk
Erhvervskonsulent Karen Brehm Sørensen	Hvidovre Kommune Rådhuset Hvidovrevej 278 2650 Hvidovre Tlf. 3639 3639 kas@hvidovre.dk
Udviklingschef Per Yderholm	Høje-Taastrup Kommune Bygaden Postboks 14 2630 Taastrup Tlf. 4359 1830 peryd@htk.dk
Konsulent Stig Wolff Jacobsen	Ishøj Kommune Rådhuset Ishøj Store Torv 20 2635 Ishøj Tlf. 4357 7208 swj@ishojkom.dk
Fuldmægtig Søren Bille	Københavns Amt Erhvervskontoret Stationsparken 27 2600 Glostrup Tlf. 4322 2239 bille@centralforvaltningen.kbhamt.dk
Sekretariatschef Kirsten Thomsen	AF-Storkøbenhavn, Rådssekretariatet Vesterbrogade 123 1620 København V Tlf. 3355 1020 r01kth@af-dk.dk
Sekretariatschef May Lundsgaard	Erhvervsknudepunkt for Hovedstadens Vestegn Rådhuset Rødovre Parkvej 150 2610 Rødovre Tlf. 3670 2277 - 2080 may.lundsgaard.gregersen@rk.dk

Sekretariatsgruppen har afholdt 4 møder i 2001.